

CODICE ETICO

1. Introduzione.

Teach for Italy (di seguito “**TFI**” o l’ “**Organizzazione**”) fa parte della rete internazionale di Teach For All, un'organizzazione presente in 58 paesi nel mondo che opera con l'obiettivo di contrastare le disuguaglianze educative, portare i migliori talenti all'interno della scuola pubblica, e costruire una rete di agenti del cambiamento per trasformare i nostri sistemi educativi.

La missione di **TFI** è quella di migliorare la scuola pubblica in Italia, alzando il livello e la qualità della didattica per tutti, in particolare nelle scuole più svantaggiate, lavorando sulle competenze e l'attitudine necessarie per preparare i nostri giovani a diventare i *portatori del cambiamento* del futuro.

Per il perseguimento dei propri obiettivi, **TFI** opera mediante l'apporto indispensabile di tutti quei soggetti che condividono e sostengono le finalità e le strategie dell'**Organizzazione** (dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari, organizzazioni partner, donatori).

L'**Organizzazione** si aspetta standard soddisfacenti di comportamento, condotta e partecipazione da parte di tutti i soggetti che operano in e con essa. Il presente Codice Etico rappresenta, dunque, un documento ufficiale che fornisce un quadro di riferimento chiaro e trasparente dell'insieme dei valori ai quali **TFI** si ispira per raggiungere i propri obiettivi, valori che devono ispirare l'operato di chiunque operi in e con l'**Organizzazione**.

2. Destinatari e ambito di applicazione.

Nell'**Organizzazione**, i soggetti che ne fanno parte hanno ruoli, funzioni e responsabilità che implicano relazioni molteplici, diversificate ed integrate: ciò implica, da parte di tutti, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità individuali, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti dell'organizzazione di cui si è parte e nei confronti di tutti gli interlocutori della stessa. In **TFI**, tutti questi soggetti sono tenuti a conformare il proprio operato nel rispetto del presente Codice Etico.

Nello specifico, il presente codice deve essere rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti dal Presidente dell'**Organizzazione**, dal Direttore Generale, dai membri del Consiglio Direttivo, dai fellows, dai dipendenti, stagisti, volontari e dai collaboratori, senza alcuna eccezione.

Il presente Codice deve altresì essere rispettato da tutti coloro che, ancorché esterni a **TFI** operino per l'**Organizzazione**; a mero titolo di esempio: i soggetti che intrattengono con l'**Organizzazione** rapporti di collaborazione senza vincolo di subordinazione, rapporti di consulenza, rapporti di agenzia ed altri rapporti che si concretizzino in una prestazione professionale, non a carattere subordinato, sia continuativa sia occasionale. I destinatari sopra elencati sono tenuti inoltre, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, a fare osservare ai terzi i principi del presente Codice Etico e le relative norme di comportamento.

3. Principi e valori.

I valori che permeano l'attività dell'**Organizzazione** sono imperniati sulla centralità della persona, sulla cultura, intesa come coscienza critica e sistematica delle esperienze in atto, sulla centralità della persona e della sua libertà di agire per il bene comune e sull'importanza del dialogo tra diverse culture, idee ed esperienze, nella convinzione che l'accettazione e il confronto con la diversità siano alla base di ogni vero pluralismo e condizione per la crescita di ogni identità.

L'**Organizzazione** ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa:

- Onestà
- Lealtà
- Correttezza
- Solidarietà
- Trasparenza
- Responsabilità
- Collaborazione e condivisione
- Inclusione
- Integrità.

Tutti i predetti principi devono essere messi in atto nell'ottica di: perseguire il rispetto reciproco, valorizzare le diversità, condividere esperienze utili al raggiungimento degli scopi dell'**Organizzazione**, in un clima di reciproco accrescimento continuo, aspirando sempre al massimo livello di onestà comportamentale.

I principi generali sopra esposti orientano i comportamenti di chi opera in e per **TFI**.

Oltre ai predetti valori, ognuno in **TFI**, in relazione alle competenze, ai ruoli e alle responsabilità di ciascuno, sia individualmente che nell'ambito degli Organi Collegiali, si impegna a rispettare i seguenti principi:

a. **Rifiuto di ogni discriminazione:** l'**Organizzazione** ripudia e combatte qualunque forma di discriminazione, sia essa di genere, di diversa abilità, di religione, di orientamento sessuale, di convinzioni personali, di aspetto fisico, di colore della pelle, di lingua, di origini etniche, di condizioni sociali, di appartenenza politica e sindacale, di cittadinanza, di condizioni personali e di salute, di gravidanza, di maternità, di scelte familiari, o di età.

b. **Imparzialità e Correttezza:** l'**Organizzazione** evita qualsiasi forma di favoritismo ed ogni scelta che non derivi dal fermo rispetto del principio dell'imparzialità del proprio operare, orientando le scelte esclusivamente in base ai propri principi e al riconoscimento e alla valorizzazione delle capacità e delle competenze, nonché in base all'affinità con la propria mission e con i propri valori, sia nella scelta dei propri dipendenti, collaboratori, stagisti, fellow, sia in quella che attiene alle organizzazioni partner e ai donatori, sempre nell'interesse di **TFI** e della sua missione in Italia.

c. **Rispetto della dignità della Persona:** l'**Organizzazione** non tollera alcuna forma di molestia, sia essa psicologica o sessuale, in quanto condotte lesive della dignità umana; **TFI** assicura alle vittime una sollecita protezione libera da pregiudizi, in linea con quanto previsto dalla politica anti-molestie dell'**Organizzazione**.

d. **Uso del nome e della reputazione di TFI:** ogni atto posto in essere per conto dell'**Organizzazione** o nel suo interesse non deve in alcun modo lederne l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla reputazione di **TFI**.

TFI, nel rispetto della presente Policy, si impegna altresì, nell'accettazione di eventuali donazioni, a rifiutare quelle che provengano da soggetti, persone fisiche o giuridiche, che portino avanti o comunque siano legati a valori e missioni contrari ai principi e all'etica dell'**Organizzazione** o che possano creare una lesione dell'immagine di **TFI**.

Oltre a tutti i valori sopra elencati, **TFI** ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti nel territorio nazionale e in tutti i Paesi in cui opera. Dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari, fellows e chiunque abbia rapporti con **TFI** si impegna a rispettare tale principio.

4. Rispetto del Codice: segnalazioni.

Per assicurare l'attuazione del presente Codice Etico **TFI**, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, garantisce:

- la promozione di un ambiente etico e trasparente;
- l'adozione di adeguati meccanismi di comunicazione di violazione e indagine.

TFI si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del presente Codice Etico mediante la consegna di copia cartacea o mediante l'invio telematico ai destinatari e a qualunque altro interlocutore.

Ogni violazione rilevata dei principi e delle prescrizioni enunciate nel presente Codice Etico da parte degli amministratori, dipendenti, collaboratori, fellows o altri soggetti tenuti al suo rispetto, dovrà essere segnalata tempestivamente al Direttore Generale e/o al Presidente dell'**Organizzazione**.

Qualora le segnalazioni pervenute richiedessero un trattamento confidenziale e discreto **TFI** nel rispetto delle normative vigenti, si impegna a garantire la riservatezza e ad assicurare l'assenza di forme di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti dei segnalanti.

La violazione delle norme del presente Codice Etico e del rapporto di fiducia instaurato con l'**Organizzazione** può portare ad azioni disciplinari, alla revoca di poteri e funzioni, al deferimento alle Autorità competenti o al risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure dello Statuto dei Lavoratori, dei contratti collettivi del lavoro e di tutte le conseguenze previste dalla normativa giuslavorista di riferimento.

5. Entrata in vigore.

Il presente Codice Etico è adottato con delibera del Comitato Direttivo in data 10 Dicembre 2020 con efficacia immediata.